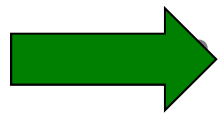




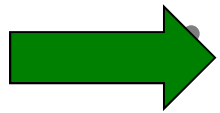
- Financé par l'AGEFIPH et le FIPHFP
- Pour les bénéficiaires de la loi du 11 février 2005



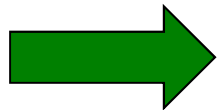
- Objectifs de l'intervention : 3 accompagnements possibles visant :



Le maintien du salarié au poste initial





Le reclassement du salarié sur un autre poste dans l'établissement



La préparation du salarié au reclassement externe



## L'OFFRE DE SERVICE PROPOSEE:

-  1 – **Facilitation** pour mobiliser un appui technique, administratif ou financier permettant la mise en œuvre d'une solution de maintien déjà identifiée.
  
-  2 – **Ingénierie** pour contribuer à la recherche, à l'élaboration et à la mise en œuvre d'une solution de maintien



Mais aussi :

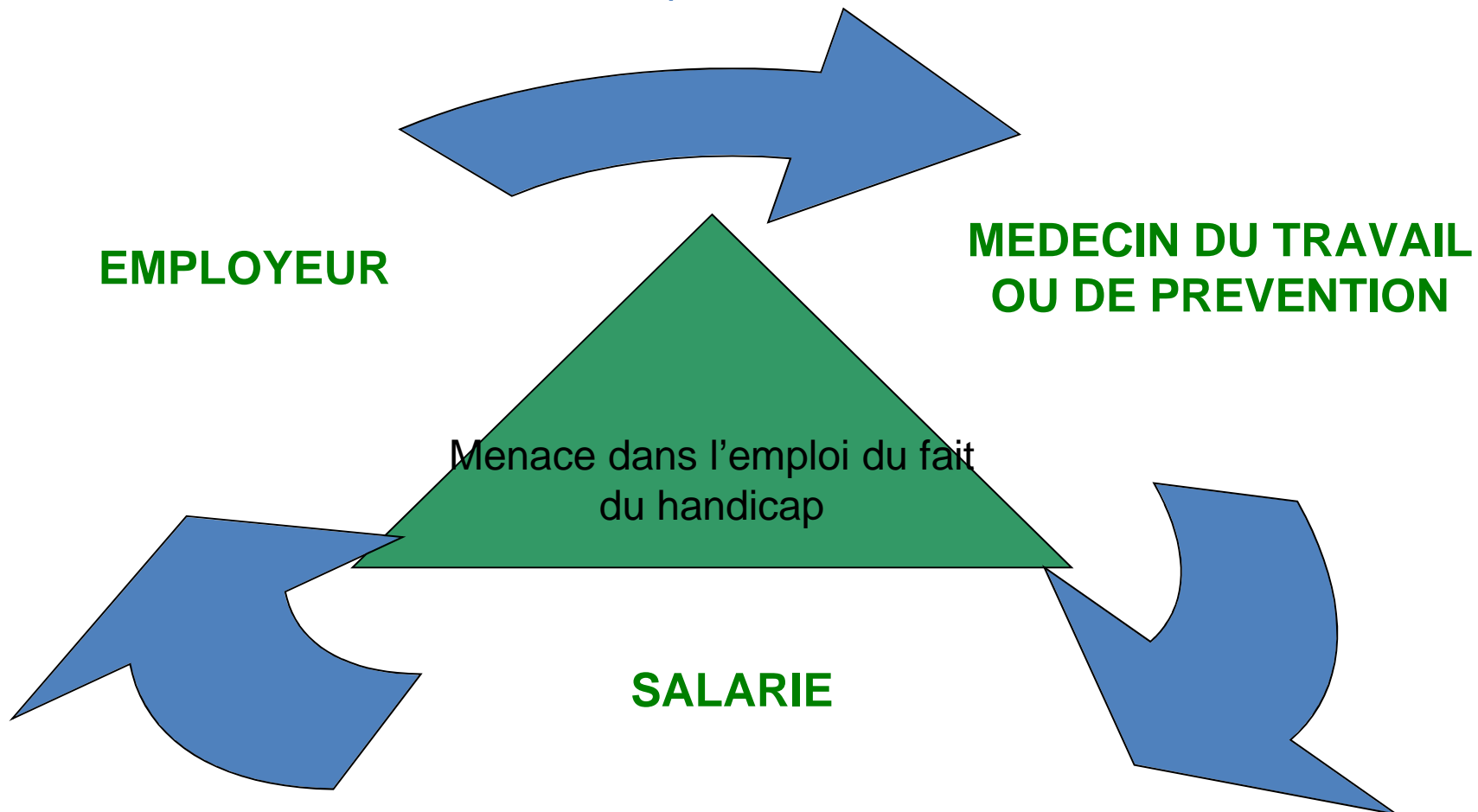
**Information** sur le maintien délivrée à tout acteur ou bénéficiaire le demandant sur les contenus suivants :

- Acteurs,
- Dispositifs,
- Outils,
- Aides

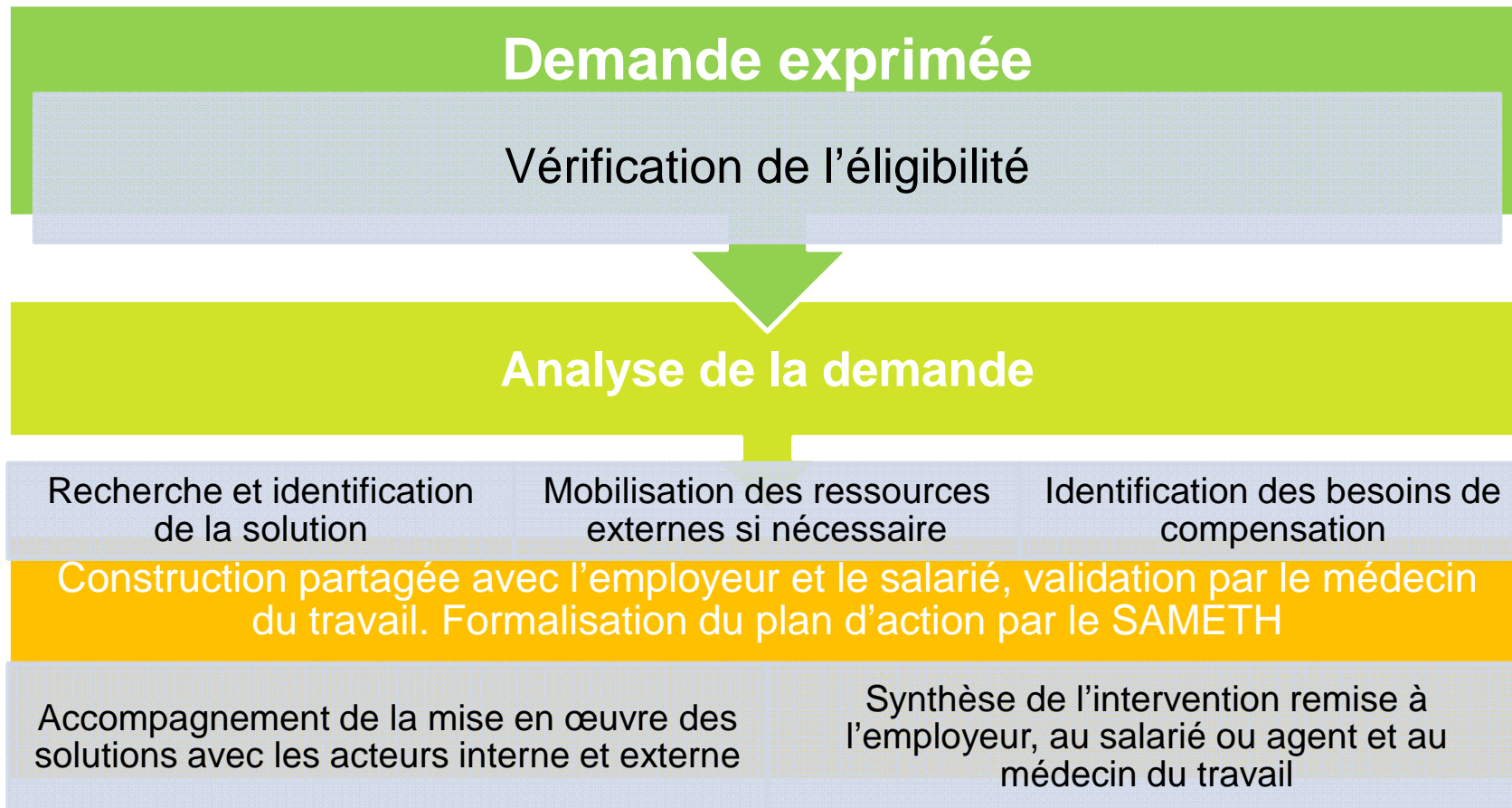
**Mobilisation** sur la participation et le développement en réseau avec les acteurs locaux du maintien.

# sameth

Une intervention en complémentarité et non en substitution



# Une démarche qui s'inscrit dans la logique conduite de projet





➡ L'accompagnement se fait jusqu'à la mise en œuvre de la solution de maintien.

**Aides à la recherche d'une solution telles que :**



**Evaluation des aptitudes, des capacités  
(EMPP, bilans-PPS...)**



**Aides à la compensation et à l'adaptation des  
situations de travail telles que :**

- **Aménagement des situations de travail d'un point de vue Organisationnel et/ou techniques (EPAAST, matériels, RLH...)**
- **Adaptation du rythme de travail (PI, fin de carrière)**



(suite)

M  
é  
d  
e  
c  
i  
n  
d  
u  
T  
r  
a  
v  
a  
i  
l



**Aide à la compensation à la personne salariée  
(prothèses, véhicule personnel, trajets...)**



**Adaptation de la qualification à la situation de travail ou à  
une reconversion professionnelle (formation, tutorat...)**



***Mettre en place les relais si le reclassement  
interne n'est pas possible***



**FOCUS SUR L'ACTIVITE DU SAMETH 35**

**En 2013**

## L'ACTIVITE EN CHIFFRES

	Total 2013	Total 2012	Bassin St malo 2013	Bassin St Malo en 2012
Sollicitations traitées par le SAMETH	606	545	66 *	44
Dont sans suite Soit en %	321 53%	279 51 %	28 42 %	nc
Parcours ouverts FAC	90 (31 %)	77 (33 %)	14 (28 %)	9 (25%)
parcours ouverts ING	199 (69 %)	153 (67 %)	36 (72 %)	27 (75%)
Total	289	230	50	36
<b>Nbre de maintiens réussis</b>	<b>183</b>	<b>169</b>	<b>38</b>	<b>28</b>

\* Add pas de SI

## Origine des sollicitations ayant donné lieu à l'ouverture d'un parcours SAMETH 35 (fac ou ing)

	<b>2013 global</b>	<b>2012</b>	<b>2013 bassin st malo</b>
Services de santé au travail (privé)+ MSA	61 %	49 %	69 %
Employeurs privés	16 %	19 %	14 %
Médecin de prévention (public)	6 %	5 %	8 %
Autres origines (carsat, cap, partenaires...)	5 %	9 %	1 %
Mdph	5 %	4 %	6 %
Employeurs publics	3 %	4 %	0 %
Salariés – agents :	4 %	10 %	2 %

## Situation des salariés à l'ouverture du parcours :

	Total 2013 en %	Dont en Facilitation	Dont en Ingénierie
En poste	<b>69 %</b>	81 %	61 %
En arrêt maladie	<b>21 %</b>	9,5 %	26 %
En poste – reprise du travail	<b>7 %</b>	7 %	7 %
En poste aménagé provisoire	<b>2 %</b>	1,7 %	2 %

## 4 CHARGES DE MISSION :

- **Sébastien BOSSARD** : Pays de Vitré, Fougères, Rennes Est et Rennes ville quartiers Est
- **Patricia GERODIER** : Pays de St Malo, Brocéliande, Rennes Nord et Rennes ville quartiers Nord
- **Nathalie LAMBERT** : Redon, Pays des Vallons de Vilaine, Rennes Ouest, Rennes Sud et Rennes ville quartier Sud
- **Stéphanie DUMONT** : Rennes Ouest

**Rue Jules Vallès – CS 16507  
35065 RENNES CEDEX**

**sameth35@sameth35.com**

**Tél. : 02 23 44 82 38**

**Fax : 02 23 44 82 33**