

Conférence « Seniors et Travail »

Jeudi 17 novembre 2016

Les politiques publiques de l'emploi mobilisables pour l'accès, le retour et le maintien dans l'emploi des seniors

Nicolas BURGAIN

Inspecteur du Travail

Unité Départementale d'Ille-Et-Vilaine

DIRECCTE de Bretagne

Chargé de Développement de l'Emploi et des Territoires

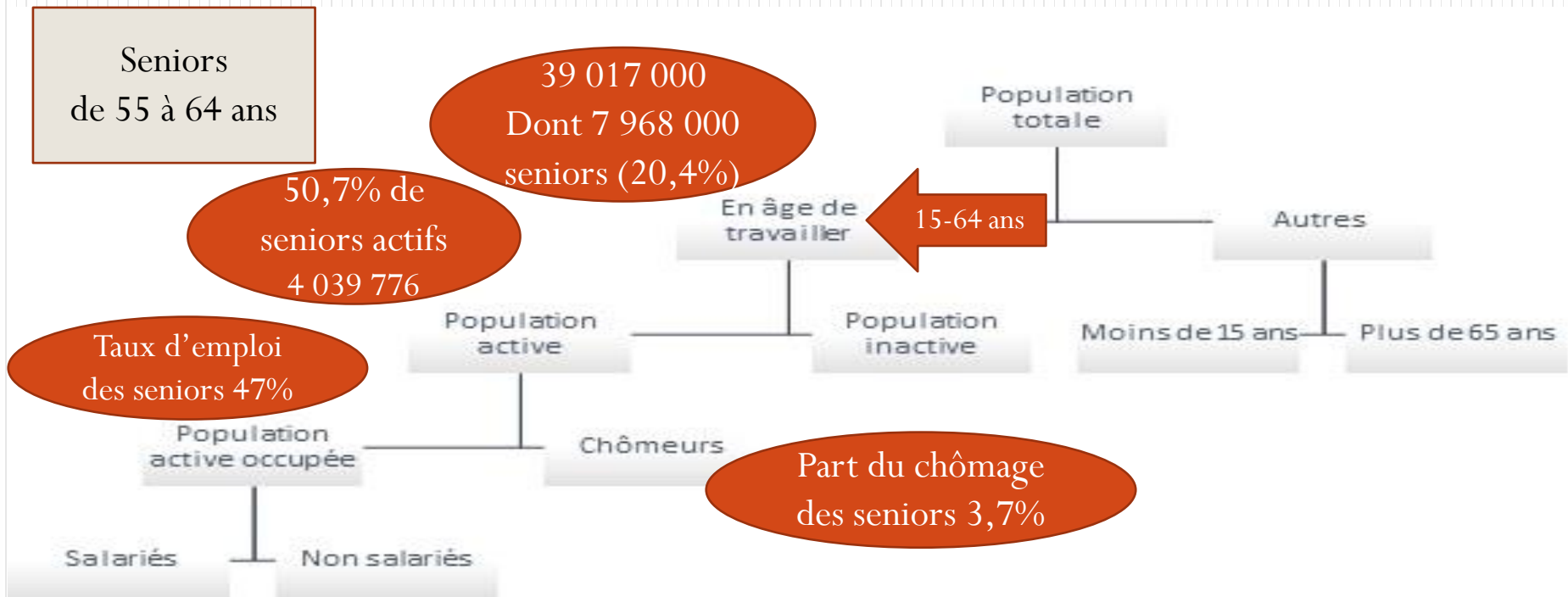
L'Emploi et le Travail des seniors

A quels âges devient-on senior ?

Quels impacts en matière d'Emploi et de Travail ?

Quelques données (2014)

(sources Dares/INED/Eurostat)



Le chômage des seniors en 2014

(Dares Résultats n°007 janvier 2016)

3,7% des seniors actifs sont en demande d'emploi soit
294 816 personnes parmi les **4 039 776 seniors actifs**

294 816 seniors en DE

————— x 100 = 7,3% de chômage

4 039 776 seniors actifs

Comparaisons

Taux de chômage

Seniors

7,3%



Ensemble des actifs

10%

Durée du chômage > 1 an

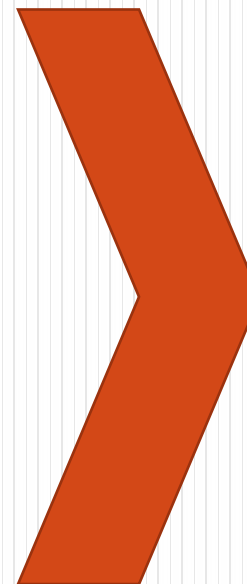
Seniors

62%



Ensemble des actifs

42%



Moins de chômage

Mais

Au chômage **plus** longtemps

Au niveau régional

(sources Direccte de Bretagne/Pôle Emploi Bretagne septembre 2016)

Demande d'emploi de catégorie A

<i>Sur</i>	<i>1 mois</i>	<i>3 mois</i>	<i>1 an</i>
Ensemble	-2,1%	-1,6%	-3%
Seniors	+0,1%	+1,1%	+1,4%

Retrouver un emploi Être maintenu en emploi

Augmentation du taux d'emploi des seniors



Les conditions de travail et les compétences au travail (usure professionnelle)

Augmentation du taux de chômage des seniors



Les politiques de retour à l'emploi

Seniors et Travail

Les usures professionnelles

Usures / Pénibilités

Usures / Qualifications – compétences

Enjeux intergénérationnels

Seniors et Emploi

Retrouver un Emploi

Les politiques du Ministère mobilisables

Les actions partenariales