

AFFICHAGE OBLIGATOIRE

Décret du 17 décembre 2008 relatif à l'information et à la formation des travailleurs sur les risques pour leur santé et leur sécurité.

ENTREPRISE

Société :
Forme juridique :
Activité :
Nombre de salariés :
Téléphone :
Adresse :

SERVICE DE SANTÉ AU TRAVAIL

(Art. D. 4711-1 CT)



Médecin du Travail :
Téléphone :
Adresse :
Fax :

HORAIRES COLLECTIFS DE TRAVAIL

(Art. L. 3171-1, D. 3171-2 à D. 3171-3 CT)

| | | | | |
|----------|------|-----|--------|-----|
| Lundi | de : | à : | / de : | à : |
| Mardi | de : | à : | / de : | à : |
| Mercredi | de : | à : | / de : | à : |
| Jeudi | de : | à : | / de : | à : |
| Vendredi | de : | à : | / de : | à : |
| Samedi | de : | à : | / de : | à : |
| Dimanche | de : | à : | / de : | à : |

Temps de pause journalière pour l'ensemble du personnel :

Repos hebdomadaire :
(Art. R. 3172-1 à R. 3172-9 CT)

INSPECTION DU TRAVAIL

(Art. D. 4711-1 CT)

Inspecteur du Travail :
Téléphone :
Adresse :
Fax :

SST - SAUVETEURS SECOURISTES DU TRAVAIL

Nom/Prénom :
Nom/Prénom :

DOCUMENT UNIQUE

(Art. R. 4121-1 à R. 4121-4 CT)

Mis à jour, le :
Lieu de consultation :

NUMÉROS D'URGENCE

SAMU : 15
POLICE : 17
POMPIERS : 18 ou 112
ANTIPOISON : 02.99.59.22.22
(Rennes)

Consigner ici, la numérotation depuis un poste fixe en interne, si spécifique :

SAMU :
POLICE :
POMPIERS :
ANTIPOISON :
(Rennes)

CONVENTION COLLECTIVE

(Art. L. 2262-5 et R. 2262-1 à R. 2262-3 CT)

Intitulé :
Lieu de consultation :
Modalités de consultation :

DISCRIMINATION

08.10.00.50.00

INTERDICTION DE FUMER



Fumer ici vous expose à une amende forfaitaire de 75 € ou à des poursuites judiciaires.

Pour **arrêter de fumer**, faites-vous aider en appelant le **39 89** (0,15€/min depuis un poste fixe, Tabac Info Service)

Décret n°2006-1386 du 15 novembre 2006 fixant les conditions d'application de l'interdiction de fumer dans les lieux affectés à un usage collectif.



Il est interdit de vaper dans les lieux de travail fermés et couverts à usage collectif.

Décret n°2017-633 du 25 avril 2017 fixant les conditions d'application de cette interdiction et les poursuites judiciaires pour non respect (jusqu'à 75 € d'amende).

DOCUMENTS FAISANT L'OBJET D'UN AFFICHAGE OBLIGATOIRE PAR LE CODE DU TRAVAIL

Consignes de sécurité et d'incendie (Art. R. 4227-34 à R. 4227-38 CT)
Période de congés payés (Art. D. 3141-6)
Textes concernant la prévention du harcèlement sexuel (Art. L. 1153-5 et art. 222-33 CP)
la prévention du harcèlement moral (Art. L. 1152-4 et art. 222-33-2 CP)
la lutte contre la discrimination à l'embauche (Art. L. 1142-6 CT et art. 225-1 à 225-4 CP)
Égalité professionnelle et salariale hommes/femmes (Art. L. 3221-1 à L. 3221-7 et R. 3221-2 CT)

EN FONCTION DE L'EFFECTIF DE L'ENTREPRISE

| Nombre de salariés | Type d'information | Référence au Code du Travail |
|-------------------------|--|--|
| À partir de 11 salariés | Élection des représentants du personnel | Art. L. 2311-1 à L. 2324-4 CT |
| À partir de 20 salariés | Règlement intérieur | Art. L. 1321-1 à L. 1321-4 et R. 1321-1 CT |
| À partir de 50 salariés | Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT) | Art. L. 4742-1 et R. 4613-8 CT |
| | Accord de participation | Art. D. 3323-12 CT |